

¿BUSCA UN "ALIADO ESTRATÉGICO"?

Puede contratar a **MNC-Psicolaboral** como "aliado estratégico" porque somos profesionales con capacitación en Psicología Clínica y Laboral aplicada al ámbito organizacional.



En sintonía con la tendencia mundial, a externalizar o tercerizar los servicios confiándolos a profesionales con alto nivel de especialización y, adicionalmente, -por un tema de costo - beneficio-, es que podemos brindar servicios de consultoría en:

BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Ofrecemos este servicio a:

- 1) Organizaciones que no cuentan con un Departamento de Recursos Humanos**, que realizan la búsqueda de manera empírica e informal, distrayendo el tiempo de la gerencia y/o ejecutivos sin tener en cuenta la importancia de ciertos aspectos del proceso, tales como:
 - Relevar y/o actualizar los requerimientos del perfil de la posición de manera estructurada y profesional, considerando las competencias técnicas y personales.
 - Publicar los perfiles en variados y diferentes medios, lo que garantiza tener una amplia convocatoria de postulantes.
 - Efectuar una búsqueda y filtrado de los CV's de los postulados con la rigurosidad y especialización requerida.
 - Realizar una entrevista personal para evaluar exhaustivamente si los intereses, capacidades y competencias son coherentes con el perfil de la posición a cubrir: trabajo en equipo, motivación, compromiso, flexibilidad, confidencialidad y adaptación a la cultura organizacional.
 - Realizar la necesaria Evaluación Diagnostica Laboral, con pruebas psicológicas para relevar la modalidad intelectual, la modalidad de contacto y la modalidad laboral del candidato, seleccionando en base a las competencias requeridas.

2) Organizaciones que cuentan con un Departamento de Recursos Humanos, en las que se desarrolla todo el proceso antes mencionado. Nuestra participación garantiza:

- Que todo el proceso en sus distintas etapas pueda ser monitoreado ahorrando tiempo.
- Que los candidatos a ser promocionados, sean rigurosamente evaluados, para determinar si pueden asumir nuevas responsabilidades.
- Que los puestos vacantes de jefaturas o gerencias y los técnicos o especializados, considerados estratégicos, puedan ser tratados de manera confidencial y objetiva.
- Que se focalice y optimice el tiempo del área de RR.HH, al aliviar la carga de trabajo que genera relevar, publicar perfiles y filtrar CV's, a través de la contratación parcial de algunas etapas del proceso.
- Que cuenten con un acompañamiento en la incorporación de nuevos empleados, recibiendo apoyo y asesoramiento durante un tiempo adecuado y necesario. El objetivo es promover una óptima adaptación laboral integrando el desempeño individual con el organizacional alineando y construyendo el vínculo entre ambos.

Errores en la selección y/o contratación de una persona pueden resultar costosos, retrasando o entorpeciendo el desarrollo de la organización, por lo que hoy en día, en cualquier empresa esta área o la consultoría es considerada estratégica.

No proponemos establecer una alianza estratégica con nuestros clientes, mediante el asesoramiento profesional especializado, distinguido por el compromiso y la confiabilidad.

Lic. María Silvia Alberdi
Lic. Carla Leonardi